

Redegjørelse etter åpenhetsloven for E-Trans AS

1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med *lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 5*.

Formålet med redegjørelsen er å gi innsyn i hvordan E-Trans AS arbeider for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og hos forretningspartnere. Redegjørelsen beskriver virksomhetens organisering, retningslinjer og rutiner, gjennomførte aktsomhetsvurderinger, identifisert risiko og tiltak som er iverksatt i rapporteringsperioden.

2. Om virksomheten

Organisering

E-Trans AS er et norsk transportselskap som omfattes av åpenhetslovens bestemmelser som større virksomhet.

Selskapet har hovedkontor på Stranda og en lokalavdeling i Bergen. Hovedkontoret huser størstedelen av administrasjonen med driftsledelse og virksomhetens operative støttefunksjoner. Avdelingen i Bergen består av driftsledelse og sjåfører tilknyttet regionen.

Styret består av seks medlemmer, hvorav fem er aksjonærvalgte og ett medlem er valgt av de ansatte.

Virksomhet og driftsområde

E-Trans AS driver innenlands godstransport på vei, hovedsakelig innen tungtransportsegmentet. Virksomheten utfører transportoppdrag primært mellom Stavanger og Narvik, samt for enkelte kunder på Østlandet.

Selskapet skal utøve sin virksomhet i samsvar med gjeldende lovverk, etiske retningslinjer og anerkjente internasjonale standarder for ansvarlig næringsliv.

3. Retningslinjer og styringsdokumenter

Arbeidet med menneskerettigheter, arbeidsforhold og ansvarlig næringsliv er forankret i selskapets styre, ledelse og daglige drift.

Virksomheten baserer sitt arbeid på følgende regelverk og prinsipper:

- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og ansvarlig næringsliv
- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- FNs konvensjoner om sivile og politiske rettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter i arbeidslivet
- Arbeidsmiljøloven
- Likestillings- og diskrimineringsloven
- Gjeldende transport- og arbeidslivsregelverk
- Lokal tariffavtale mellom E-Trans AS og Sjøførerforeningen i E-Trans AS

For å sikre etterlevelse av disse prinsippene har selskapet etablert interne rutiner og styringsdokumenter som er tilgjengelige for alle ansatte gjennom virksomhetens digitale plattform.

Disse omfatter blant annet:

- Etiske retningslinjer
- HMS-system og HMS-plan
- Trafikksikkerhetspolicy
- Rutiner for kjøre- og hviletid
- Varslingsrutiner og beredskapsplaner
- Risikovurderinger og risikoanalyser
- Rutiner for oppfølging ved arbeidsulykker
- Arbeidsmiljøutvalgets mandat og referater
- Tariffavtale og lønnsmatriser
- Kontaktinformasjon til bedriftshelsetjeneste og støttefunksjoner

4. Arbeidsforhold i egen virksomhet

E-Trans AS arbeider systematisk for å sikre trygge og gode arbeidsforhold for alle ansatte.

Alle ansatte lønnes i henhold til gjeldende tariffavtale og selskapets lønnsmatrise. Lønnsnivået ligger over allmenngjorte minstelønnsatser i Godsoverenskomsten.

Ansatte og tillitsvalgte involveres aktivt i lønns- og arbeidsvilkår gjennom etablerte samarbeidsarenaer og forhandlinger mellom ledelsen og arbeidstakerrepresentanter.

Selskapet gjennomfører regelmessige vernerunder, HMS-gjennomganger og risikovurderinger i samarbeid med verneombud og bedriftshelsetjeneste.

5. Aktsomhetsvurderinger

Metodikk

E-Trans AS gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs modell for ansvarlig næringsliv.

Aktsomhetsvurderingene omfatter:

1. Forankring av ansvarlighet i styringssystemer og retningslinjer.
2. Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
3. Gjennomføring av risikoreduserende tiltak.
4. Oppfølging og evaluering av tiltak.
5. Kommunikasjon av resultater og funn.
6. Løpende forbedringsarbeid.

Kartlegging av leverandørkjeden

Selskapet har gjennomført årlige kartlegginger av leverandører og samarbeidspartnere siden 2024.

Kartleggingene gjennomføres ved hjelp av egenerklæringer og risikovurderinger knyttet til:

- Arbeidsforhold
- Helse, miljø og sikkerhet
- Etterlevelse av menneskerettigheter
- Etiske retningslinjer
- Internkontroll og styringssystemer

I kartleggingsperioden 2024–2025 ble totalt 57 leverandører og samarbeidspartnere kontaktet. Av disse mottok selskapet svar fra 32 virksomheter, tilsvarende en svarprosent på 56,1 prosent.

For rapporteringsåret 2025 ble det gjennomført en målrettet kartlegging av 10 leverandører og samarbeidspartnere som vurderes å ha størst relevans for virksomheten. Ni av disse besvarte forespørselen, noe som tilsvarer en svarprosent på 90 prosent.

De mottatte svarene indikerte lav til moderat risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Det ble ikke avdekket forhold som ga grunnlag for ytterligere undersøkelser eller særskilte oppfølgingstiltak. En leverandør besvarte ikke forespørselen. Virksomheten opplyste samtidig at driften var avviklet.

Kartleggingen prioriterer leverandører og samarbeidspartnere hvor E-Trans AS har et løpende og vesentlig samarbeid. Selskapet vurderer fortløpende hvordan omfanget av aktsomhetsvurderingene kan utvides til å omfatte flere leverandørledd der dette anses relevant.

6. Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko

Gjennom de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i rapporteringsperioden har E-Trans AS ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos de leverandørene og samarbeidspartnerne som er kartlagt.

Virksomheten er samtidig bevisst på at transportbransjen generelt kan være eksponert for risiko knyttet til arbeidsforhold, sosial dumping og mangelfull etterlevelse av arbeidslivsbestemmelser. Dette inngår derfor som en del av selskapets løpende risikovurderinger.

7. Miljø og bærekraft

Selv om miljøpåvirkning ikke omfattes direkte av åpenhetslovens virkeområde, anser E-Trans AS miljøansvar som en sentral del av virksomhetens bærekraftsarbeid.

Selskapet arbeider kontinuerlig med å redusere miljøbelastningen gjennom investeringer i moderne kjøretøy, effektiv drift og systematisk oppfølging av utslippsdata.

Identifiserte miljørelaterte risikofaktorer omfatter blant annet:

- Drivstofforbruk
- Utslipp av klimagasser
- Dekkforbruk og avfallshåndtering
- Utslipp av olje og kjemikalier
- Ulykker ved transport av farlig gods
- Ressursbruk ved utskifting av kjøretøy og utstyr

Det gjennomføres regelmessige risikovurderinger og handlingsplaner for å redusere miljøpåvirkningen og styrke virksomhetens bærekraftsarbeid.

8. Tiltak og videre arbeid

E-Trans AS vil videreføre og videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav.

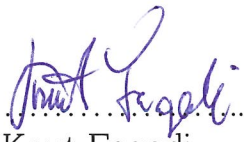
I kommende periode vil selskapet særlig fokusere på:

- Videreutvikling av leverandørkartlegginger
- Økt dokumentasjon og oppfølging av leverandører med forhøyet risikoprofil
- Videre styrking av HMS- og arbeidsmiljøarbeidet
- Kompetanseheving innen menneskerettigheter og ansvarlig næringsliv
- Fortsatt fokus på reduksjon av virksomhetens miljøpåvirkning

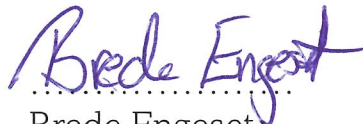
9. Godkjenning

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i E-Trans AS og offentliggjøres i samsvar med åpenhetslovens krav.

Stranda, 05.06.2026

Handwritten signature of Knut Fagerli in blue ink.

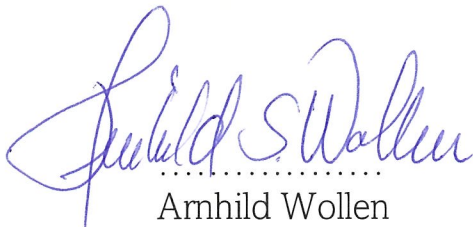
Knut Fagerli
Styreformann

Handwritten signature of Brede Engeset in blue ink.

Brede Engeset
Styremedlem

Handwritten signature of Stig Rødseth in blue ink.

Stig Rødseth
Styremedlem

Handwritten signature of Arnhild Wollen in blue ink.

Arnhild Wollen
Styremedlem

Handwritten signature of Oleanna Engeset in blue ink.

Oleanna Engeset
Styremedlem

Handwritten signature of Nils Ringseth in blue ink.

Nils Ringseth
Styremedlem